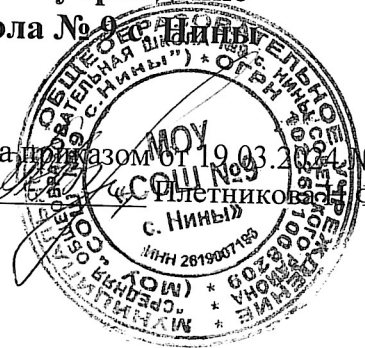


**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 9 с. Нины  
Советского района»**

Принята решением  
педагогического совета  
(протокол от 19.03.2024 № 4)

Утверждена приказом от 19.03.2024 № 65  
Директор  Ф. И. Плетников



**Программа антирисковых мер  
«Несформированность внутришкольной системы  
профессионального развития»**

2024 год

№ п/п	Наименование школы	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9 с. Нины Советского района»
1	Наименование программы антикризисных мер	Несформированность внутришкольной системы профессионального развития
2	Цель реализации программы	Создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественное проведение образовательной деятельности и повышение качества образования в Учреждении, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения и внедрения современных технологий обучения в течение 2024 года
3	Задачи реализации программы	1. Создать систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования. 2. Повысить качество профессионального взаимодействия между учителями школы. 3. Создать условия для получения первой и высшей квалификационные категории до конца 2024 года.
4	Целевые индикаторы и показатели	Индикатор. Развитие профессиональной компетентности педагогических работников за счет проведения комплекса мероприятий в рамках внутришкольной системы повышения квалификации Показатели 1. Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией на 15 %. 2. Увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией на 15 %. 3. Увеличение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества на 10 %. 4. Увеличение доли педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах на 10 %.
5	Методы сбора и обработки информации	1. Мониторинг уровня профессиональной подготовки педагогов. 2. Аналитические справки.
6	Сроки реализации программы	1 этап (апрель-июнь 2024) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности 2 этап (июль 2024 –до 15 декабря 2024) – основной этап: реализация целей и задач среднесрочной программы и антирисковой программы. 3 этап (с 15 декабря по 31 декабря 2024 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения среднесрочной программы развития и антирисковой программы
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	1. Проведение диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников. 2. Планирование мероприятий в рамках

		<p>внутришкольного повышения квалификации.</p> <p>3. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов</p> <p>2. Систематическое участие в курсах повышения квалификации в 2024 году.</p> <p>3. Аттестация педагогов на первую и высшую квалификационные категории.</p> <p>4. Разработка и реализация программы учительского роста.</p> <p>5. Разработка и внедрение системы наставничества (Перечень мероприятий представлен в дорожной Карте).</p>
8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>1. Увеличение доли обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы.</p> <p>2. Непрерывная работа 100 % педагогов над самообразованием.</p> <p>3. 50% педагогов демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные в рамках курсов повышения квалификации, семинаров, мероприятий по плану внутришкольной системы повышения квалификации..</p> <p>4. Повышение процента учителей, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории до конца 2024 года до 75%</p> <p>5. В школе создана благоприятная среда для развития наставничества с благоприятным психологическим климатом, освещение практик наставничества на сайте образовательной организации, в социальных сетях и других доступных образовательных ресурсах, получение реальных позитивных результатов от внедрения системы наставничества</p>
9	Исполнители	Полосинова Т.В., заместитель директора по УВР; Жеребкова Т.В., заместитель директора по ВР; Пицакова И.С., заместитель директора по УВР. Вострикова Н.В. - наставник
10	Приложение	Дорожная карта

Приложение 1.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер  
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
<b>Создание условий для развития профессиональной компетентности педагогических работников</b>				
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы	До 31 мая 2024 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
<b>Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня</b>				
Оценить профессиональные компетенции учителей	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	До 31 мая 2024 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах.	Планирование курсовой подготовки, проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	До 30 июня 2024 года	Заместитель директора по УВР, педагогические работники	Педагогические работники

<p>Организовать консультативную помощь учащимся, имеющим низкую мотивацию и низкие результаты.</p>	<p>Подготовка и проведение педсовета по вопросам повышения качества образования</p>	<p>29 ноября 2024 года</p>	<p>Директор</p>	<p>Учителя, психолог, социальный педагог</p>
<p>Подвести итоги и провести оценку эффективности Программы на основе индикаторов и показателей успешности выполнения; -постановка новых стратегических задач развития МОУ «СОШ № 9 с. Нинь»</p>	<p>Подготовка и проведение педсовета по результатам реализации программы</p>	<p>23 декабря 2024 года</p>	<p>Директор</p>	<p>Педагогический коллектив</p>
<p><b>Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы</b></p>				
<p>Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом.</p>	<p>Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом</p>	<p>С 1 сентября по 14 декабря 2024 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР, педагогические работники</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p>Актуализировать систему наставничества</p>	<p>Организация взаимодействия между учителями-стажистами и молодыми педагогами</p>	<p>С 1 сентября по 14 декабря 2024 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР, педагогические работники, наставник.</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p><b>Предоставление возможности для профессионального творчества, научной и методической самореализации педагогов</b></p>				

<p>Организовать участие педагогов в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях</p>	<p>Участие в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях.</p>	<p>С 1 сентября по 14 декабря 2024 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p>Организовать мероприятия по обмену опытом между учителями</p>	<p>Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом</p>	<p>С 1 сентября по 14 декабря 2024 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p>Отслеживать и контролировать участие педагогов в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях</p>	<p>Мониторинг участия педагогов в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях</p>	<p>С 1 сентября по 14 декабря 2024 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагогические работники</p>